

ANEXO 3 - NORMAS DOMINICANAS E INTERNACIONALES SOBRE LAS CONDICIONES Y LOS BENEFICIOS LABORALES

No.	Tema	Norma	Observaciones
1	Modalidades de contratación	Ley 16-92 Código de Trabajo	Ley de Código de trabajo
		Ley 14-08 sobre la Función Pública	Ley sobre Función Pública y sus Reglamentos
		Ley 41-08 sobre la Función Pública	Art. 32-33 Carrera Administrativa Decreto 251-15 Reclutamiento y Selección Personal para Carrera Administrativa
		Ley 340-06 Compras y Contrataciones / Ley 41-08 art. 101	Contratación Administrativa de Servicios – CAS
2	Jornada de Trabajo, Horario, Sobre Tiempo	Ley 16-92 Código de Trabajo	Art. 152.- El horario de la jornada es establecido libremente en el contrato .
		Ley 14-08 sobre la Función Pública	Artículo 52.- Los horarios diarios de trabajo en los órganos y entidades de la administración pública serán dispuestos por sus respectivos titulares e informados a la Secretaría de Estado de Administración Pública.
3	Descansos	Constitución Dominicana	Consolidan la legislación sobre descansos remunerados.
		Ley 41-08 de Función Pública	Reglamento 523-09. Art. 27.- La jornada semanal de trabajo no será inferior a treinta (30) horas ni superior a cuarenta (40) horas semanales, cualquier modificación que demande una jornada superior deberá ser dispuesta por el titular del órgano e informada a la secretaría de Estado de Administración Pública, en atención a situaciones especiales e intereses de los órganos.
4	Salario Mínimo	Ley 105-13 MAP	Sobre regularización salarial para el sector público
		Resolución CNS 03-2022, CNS 04-2022, CNS 05-2022, CNS 06-2022, CNS 07-2022, CNS 08-2022, CNS 09-2022	Remuneración Mínima Vital en el área de la construcción
		Resolución CNS 01-2021 Salario Mínimo Sector Privado	Aumento de la Remuneración Mínima Vital
5	Compensación por tiempo de servicios	Código de Trabajo	Artículo 14 del Reglamento de Aplicación al Código de Trabajo, para determinar la suma a pagar por concepto de la omisión de preaviso, vacaciones, indemnización por cesantía, participación individual en los beneficios de la empresa, salario de navidad, entre otros, Reglamento de la Ley para compensación por tiempo de servicios

		Ley 41-08 de Función Pública	Decreto 523-09 Reglamento de las Relaciones Laborales en la Administración Pública
6	Gratificaciones	Ley 41-08 de Función Pública	Decreto 523-09 Reglamento de las Relaciones Laborales en la Administración Pública:

No.	Tema	Norma	Observaciones
			Art. 68 Bono de desempeño, art.69 jubilaciones y pensiones, art. 71 sueldo número 13.
		Circular 0035105 MAP	Reitera remuneraciones, compensaciones e incentivos a los que tienen derecho los servidores públicos en función de la ley 41-08
7	Beneficios por maternidad y paternidad	Ley 16-92 Código de Trabajo	Descanso pre- natal y post-natal de la trabajadora gestante
			Art. 243.- Durante el primer año del nacimiento del hijo, la trabajadora podrá disponer de medio día cada mes, según su conveniencia, para llevarlo a la atención pediátrica.
		Decr. 523-09 Reglamento de Administración Pública de la Ley 48-09	Art. 75.-Descanso Pre-natal y post-natal de la trabajadora gestante
			Párrafo V.- Durante los primeros doce (12) meses del nacimiento del niño, la servidora pública, dispondrá de un (1) día cada mes, según su conveniencia, para procurarle la atención pediátrica, sin menoscabo de otros permisos y/o licencias. servidora
			Párrafo VI. La servidora o funcionaria pública, sea o no de carrera, en aquellas
			instituciones donde se hayan instalado las guarderías infantiles, en período de lactancia tendrán una gracia de tres (3) descansos al día, de veinte (20) minutos cada uno, a fin de que pueda lactar al hijo o hija durante los primeros seis (6) meses a partir del vencimiento de la licencia post natal.
			Art. 78.- Se concederán permisos con disfrute de sueldo en los casos siguientes:
			1. Por el nacimiento de un hijo, por dos (2) días hábiles.
		Ley 16-92 Código de Trabajo y Ley 48-09 Dec. 523-09 Reglamento de la Administración Pública	Licencia por familiares directos con enfermedad grave o terminal o por accidente grave
			Licencia para la asistencia médica y terapia de rehabilitación de personas con discapacidad
		Acuerdo interministerial Ministerio de Trabajo y Ministerio Salud Pública	Promover las salas amiga de la familia lactante en las empresas públicas y privadas
8	Reglamento Interno de Trabajo		Reglamento interno de trabajo, que determine las condiciones que deben sujetarse los empleadores y trabajadores

9	VIH	ley núm. 55-93, sobre el SIDA, de 31 de diciembre de 1993,	Las pruebas de diagnóstico de infección por VIH no deben realizarse para fines laborales, como requisito de ingreso a un trabajo o como condición para la permanencia en el empleo los trabajadores seropositivos al VIH no están obligados a informar a sus empleadores sobre su condición serológica y la información relativa a todos los casos en que se diagnostique la seropositividad al VIH es de estricto carácter confidencial.
No.	Tema	Norma	Observaciones
11	Inspección laboral	Código de Trabajo	La Inspección del Trabajo tiene por finalidad velar por el cumplimiento de la legislación laboral. El Ministerio de Trabajo ofrece este servicio por decisión propia o por la solicitud de una o varias personas que estén siendo afectadas por un problema en su lugar de trabajo o que simplemente, conozcan del mismo.
12	Normativa Internacional – OIT	C029 - Convenio sobre el trabajo forzoso, 1930.	
		C087 - Convenio sobre la libertad sindical y la protección del derecho de sindicación, 1948	
		C098 - Convenio sobre el derecho de sindicación y de negociación colectiva, 1949	
		C100 - Convenio sobre igualdad de remuneración, 1951	
		C105 - Convenio sobre la abolición del trabajo forzoso, 1957	
		C111 - Convenio sobre la discriminación (empleo y ocupación), 1958	
		C138 - Convenio sobre la edad mínima, 1973 (núm. 138), Edad mínima especificada: 14 años.	
		C182 - Convenio sobre las peores formas de trabajo infantil, 1999	
		C183 – Convenio sobre la protección de la maternidad, 2000	
		C019 - Convenio sobre la igualdad de trato (accidentes del trabajo), 1925	
13	Banco Mundial	MAS y sus Estándares Ambientales y Sociales (EAS)	Marco Ambientales y Sociales
		EAS 2	Trabajo y Condiciones Laborales

		Guías Generales sobre Medio Ambiente, Salud y Seguridad	Aspectos de salud y seguridad ocupacional
--	--	---	---